

# 2<sup>ème</sup> session Mentorat CAIA

---

## Résultats de l'enquête de satisfaction

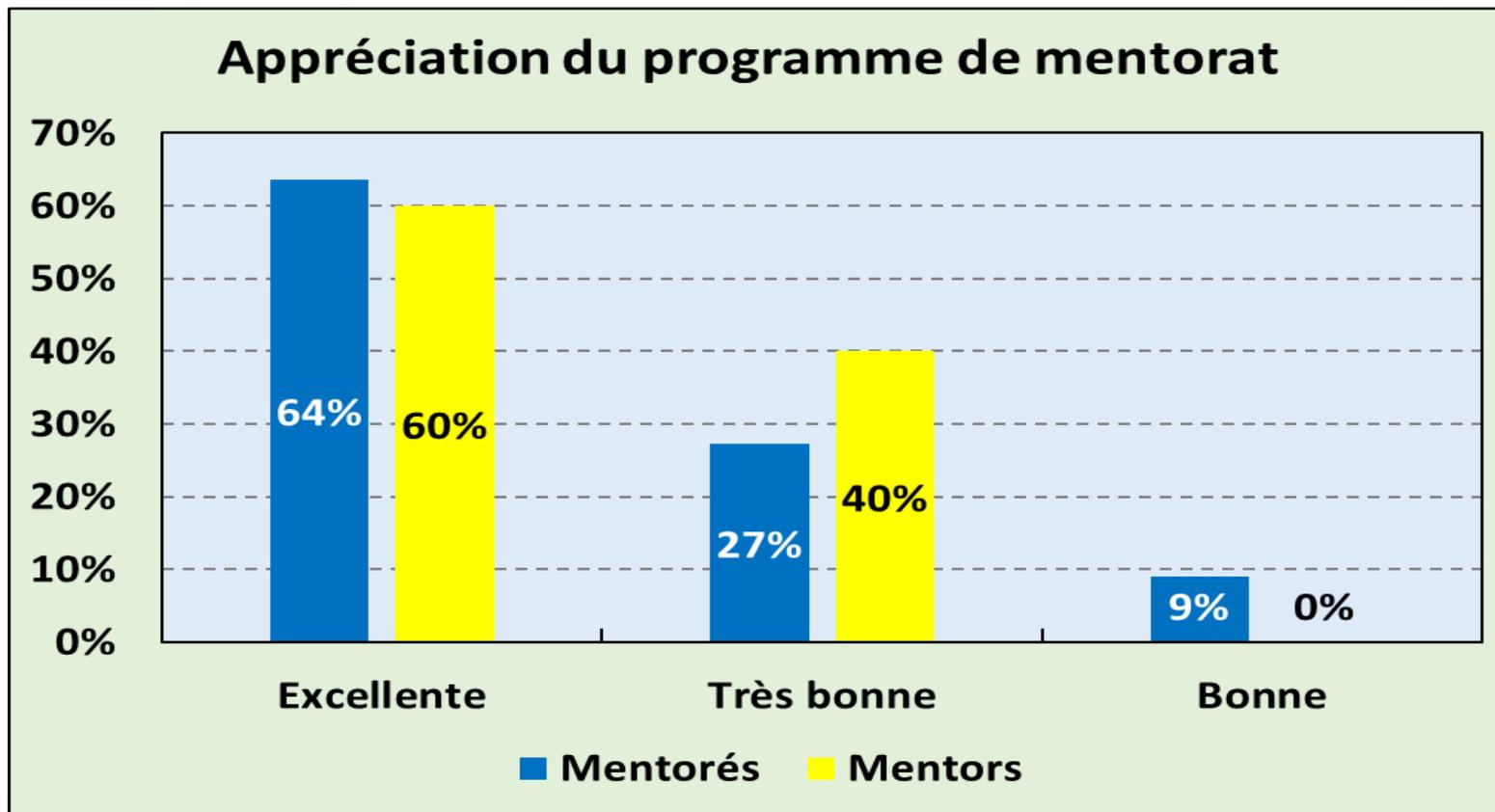


# Introduction

- Sous la responsabilité d'Amandine Reix, la CAIA a mené de septembre 2024 à juin 2025 une seconde session de Mentorat au profit des Ingénieurs de l'Armement volontaires et retenus après examen de leurs dossiers.
- 15 couples Mentors / Mentorés ont ainsi été constitués
- Les mentorés et les mentors étaient tous des IA volontaires
- Cette action était pilotée par un coach professionnel
- Le document suivant donne la synthèse des résultats du questionnaire adressé aux mentors et mentorés à l'issue de cette seconde session
  - Les résultats sont représentatifs (réponse de 11 mentorés et 10 mentors sur 14).

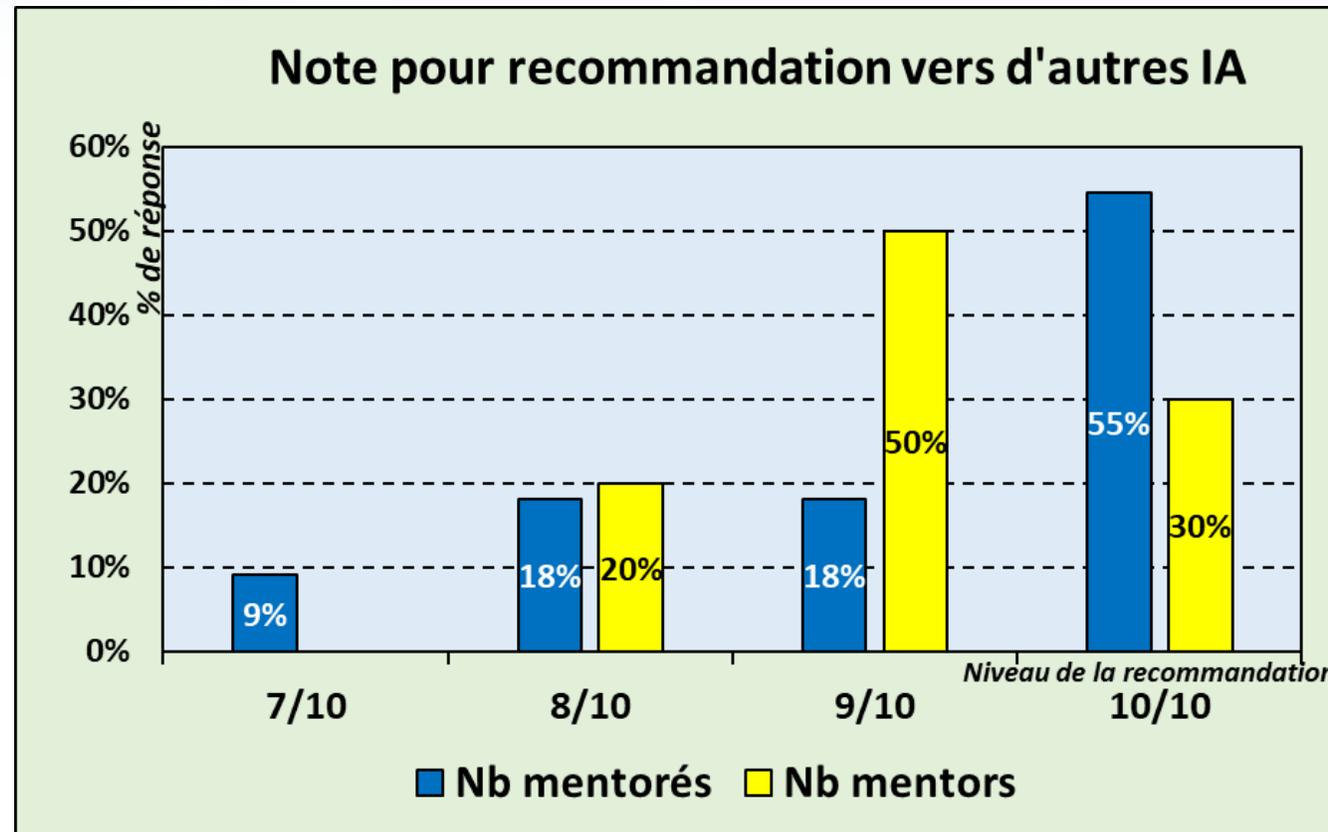


# Un programme très apprécié



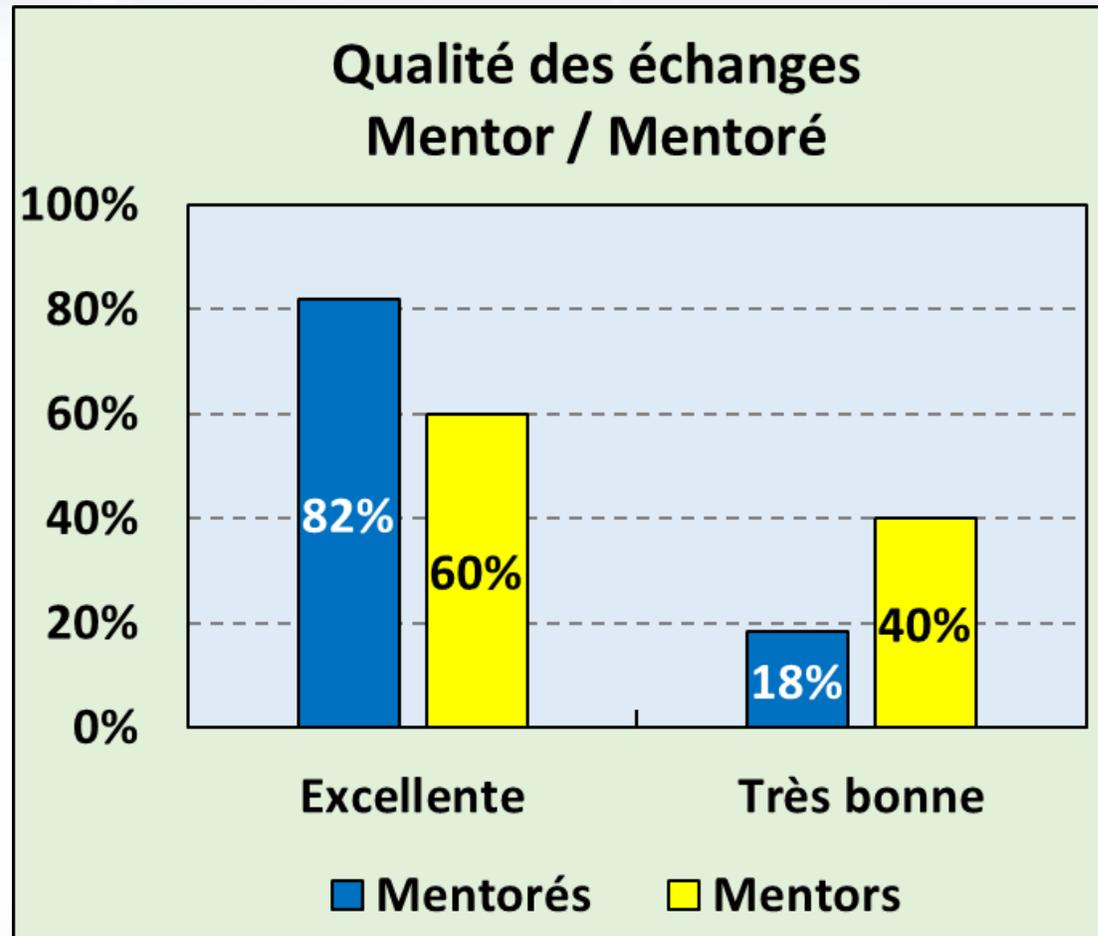
**Un programme très apprécié par 100% des mentors et 91% des mentorés**

# Un programme recommandé



Un programme très recommandé avec  
une note moyenne de 9,2/10 pour les mentorés et de 9,1/10 pour les mentors

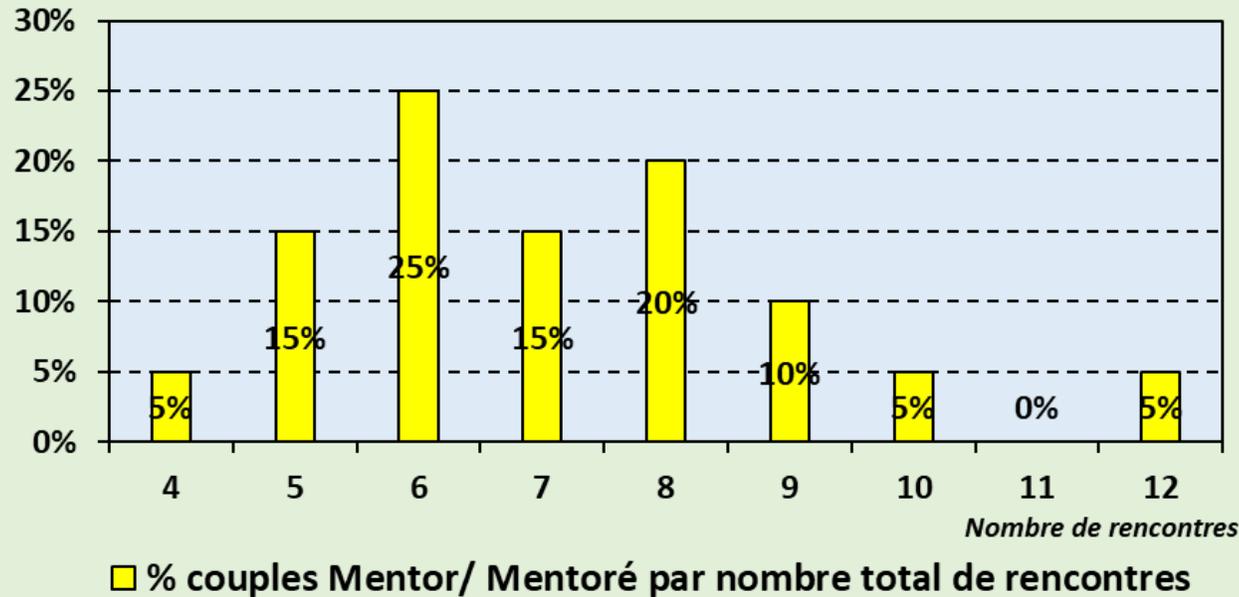
# Les échanges mentor - mentoré



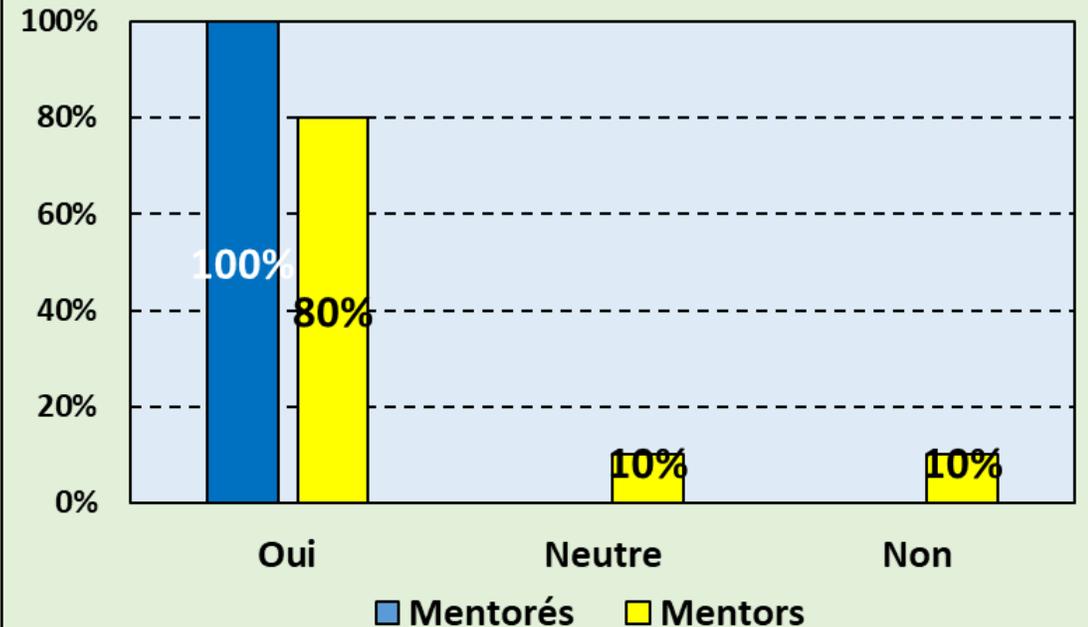
Une qualité remarquable des échanges entre mentors et mentorés

# La fréquence des rencontres

## Répartition des couples Mentor/ Mentoré par nombre total de rencontres

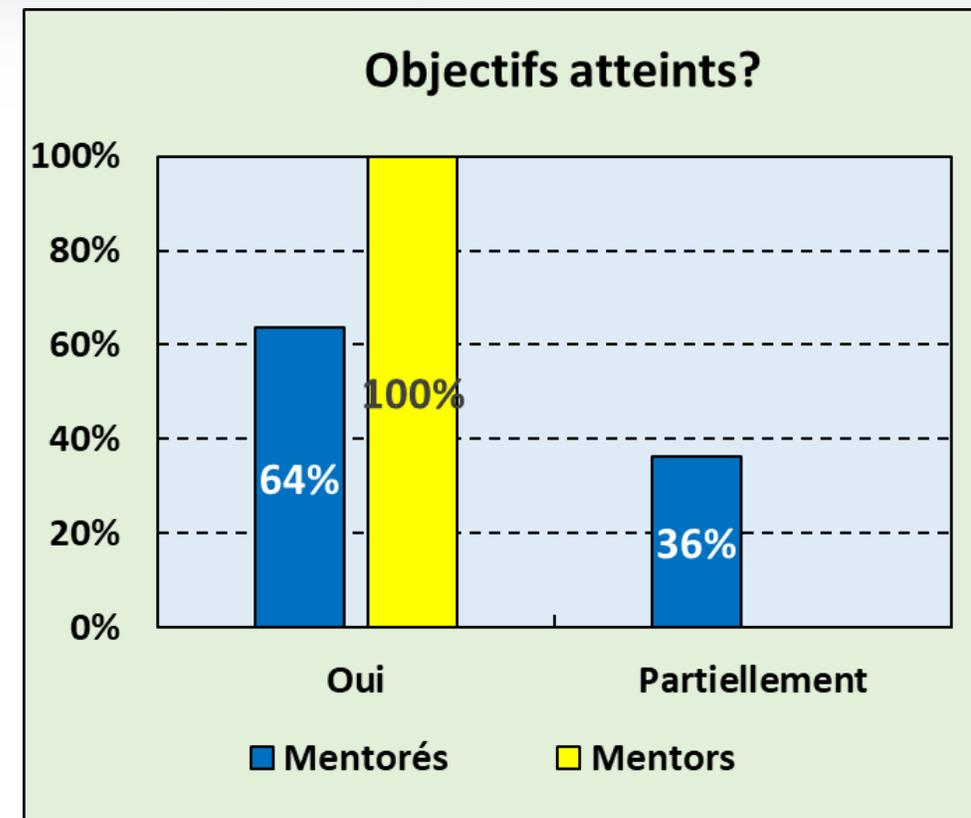
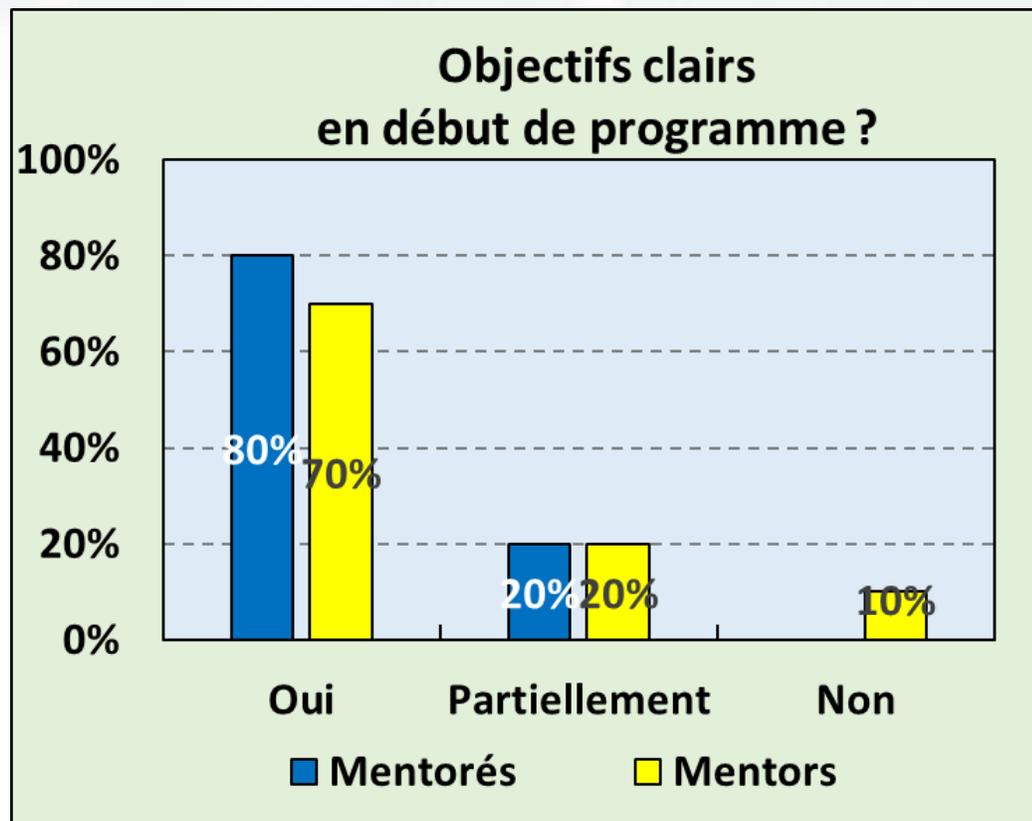


## Fréquence des rencontres suffisante?



- 7 rencontres en moyenne (5 lors de la session pilote, mais qui durait 3 moins de moins)
- Une fréquence jugée satisfaisante pour 100% des mentorés et par 80% des mentors.

# Les objectifs du programme de mentoring



**Les objectifs sont parus clairs en début de programme pour la plupart des membres**

- Certains mentorés suggèrent de proposer un soutien initial pour les aider à fixer leurs objectifs

**Objectifs pleinement atteints pour 64% des mentorés**

*(59% lors de la session pilote)*

# Suggestions d'améliorations générales: Commentaires libres

Commentaires libres	Catégorie
J'ai trouvé les premières séances de supervision particulièrement utiles – les dernières (par exemple celle relative à la clôture) ne sont pas forcément nécessaires	Mentor
Je trouve la démarche très utile pour les jeunes ingénieurs qui sont restés longtemps en dehors de la DGA et souhaitent y évoluer	Mentor
La durée réelle d'accompagnement est notablement supérieure à ce que prévoit le cadre, trop rigide	Mentor
Avoir une discussion une fois par an entre mentors avec le CGARM et la DRH de la DGA pour se mettre à jour sur le contexte	Mentor
Poursuivre l'initiative en ciblant l'âge pivot des 30 ans !	Mentor
Sensibiliser en amont les mentorés sur le fait de déjà bien réfléchir à leur objectif pour l'inscription	Mentor
Une difficulté reste la disponibilité. Peut-être prévoir des créneaux obligatoires, longtemps à l'avance.	Mentoré
Bien que cela ne fasse pas entièrement partie du cadre du programme de mentorat, il serait intéressant d'établir des interactions avec les gestionnaires RH de la DGA et du CGARM, dont les approches ne correspondent pas toujours aux solutions élaborées dans le cadre du programme. Le mentor offre une assurance quant aux perspectives d'évolution future, qui peuvent être rapidement remises en question par nos responsables RH de tutelle.	Mentoré
Les objectifs du programme de mentoring peuvent être variés. Pour ma part la définition de ces objectifs était la partie la plus complexe. Une aide à ce sujet, soit par des exemples/témoignages anonymisés soit par un questionnaire en amont du programme peut être utile.	Mentoré

# Quelques témoignages de mentorés vers leurs mentors

- *Merci beaucoup pour ta disponibilité et pour ton écoute. Ce que nous avons fait ensemble aura des retombées sur les mois et années à venir et j'espère que nous resterons en contact régulier pour que je t'en donne des nouvelles. À bientôt !*
- *Merci beaucoup pour toute l'aide apportée. Les échanges étaient extrêmement intéressants et éclairants. Il me reste encore beaucoup de chemin à parcourir, mais j'ai d'excellentes pistes à suivre et creuser !*
- *Merci beaucoup pour le temps que tu m'as consacré. Bien que je n'aie pas suivi l'intégralité de tes conseils, ta franchise et ton écoute m'ont permis de gagner en assurance et de clarifier la direction que je souhaitais prendre. Nous nous reverrons bientôt pour un entretien, ce sera l'occasion de te remercier de vive voix.*